

# Junta Estatal del Agua Plan de Acción para la Equidad Racial

**Amelia Nishimura**, Oficina de Investigación, Planificación y de Rendimiento

**Angelica Torres-Olazaba**, División de Agua Potable

**Brittani Evans**, División de Asistencia Financiera





# Misión de la Junta del Agua

Preservar, mejorar y restaurar la calidad de los recursos de agua y el agua potable de California para la protección del medio ambiente, la salud pública y todos sus usos beneficiosos, además de asegurar la asignación adecuada de los recursos de agua y sus usos eficientes para el beneficio de las generaciones actuales y futuras.

# Propósito

El propósito del taller de hoy reside en:

1. Proveer un resumen del borrador de Plan de Acción para la Equidad Racial.
2. Recibir contribuciones para revisar el borrador de Plan de Acción para la Equidad Racial.

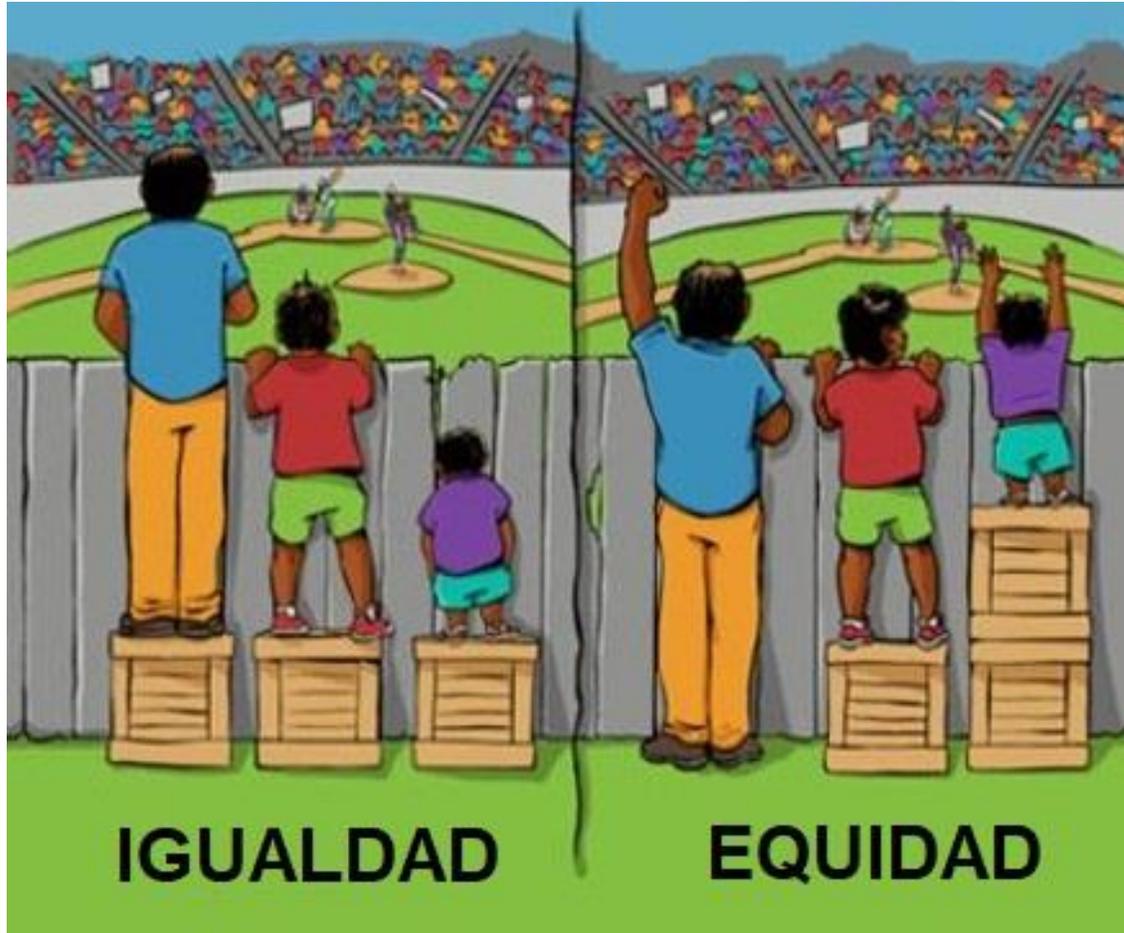
# Agenda del Taller

1. Contexto
2. Desarrollo y Resumen del Plan de Acción para la Equidad Racial
3. Preguntas de la Junta
4. Comentarios del Público

# Contexto



# Definiendo la Equidad Racial



La *Equidad Racial* es cuando la raza ya no puede predeterminar un destino de vida y cuando se mejoran las oportunidades para todos los grupos.

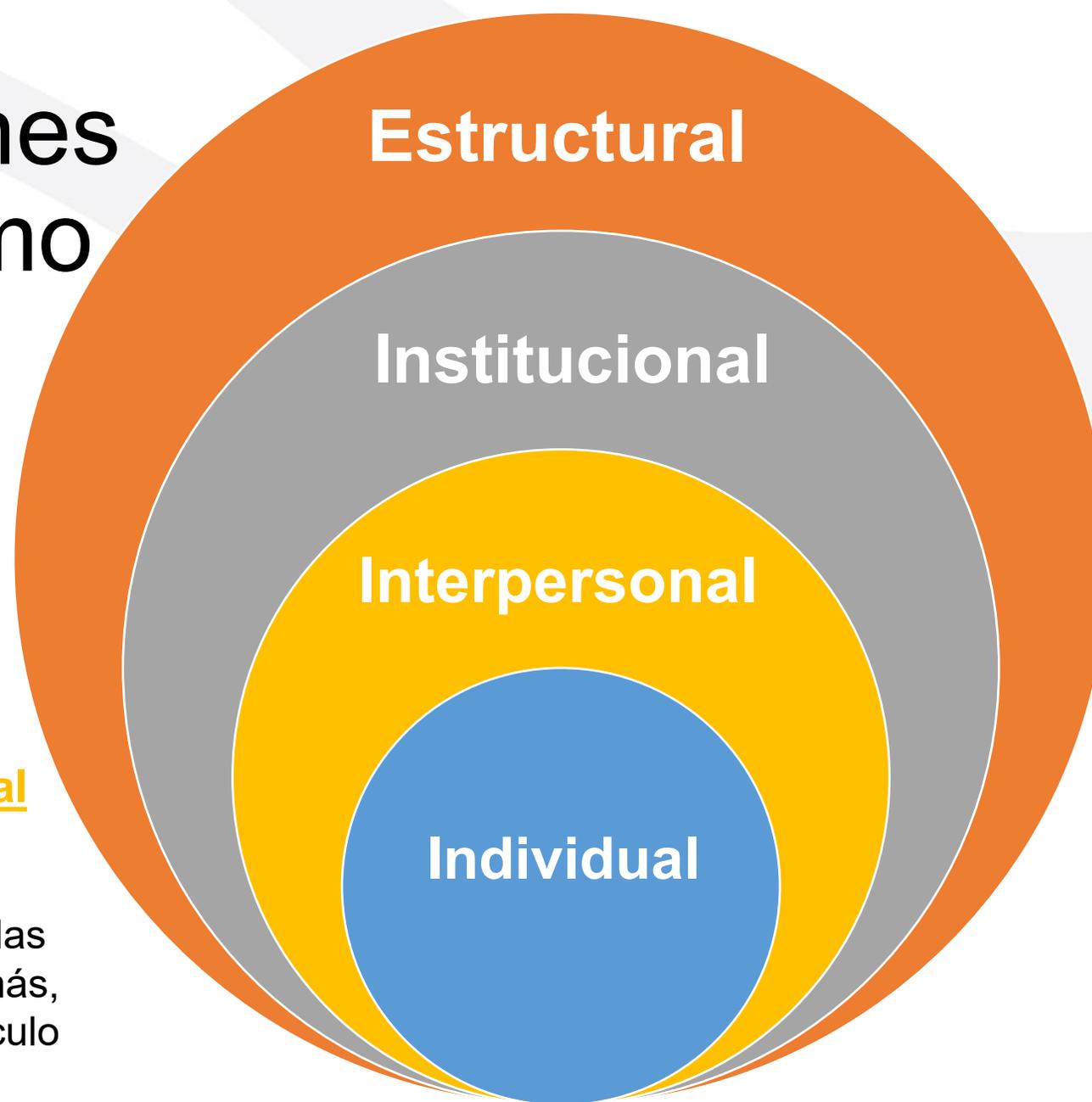
# Dimensiones del Racismo

## Racismo individual

Prejuicio, preferencia, o discriminación por un individuo basado en la raza.

## Racismo Interpersonal

Ocurre entre individuos. Cuando introducimos nuestras creencias privadas al interactuar con los demás, el racismo entra en el círculo interpersonal.



## Racismo Institucional

Políticas, prácticas, y procedimientos dentro de una institución que funcionan mejor para gente blanca que para personas de color.

## Racismo Estructural

El sistema en el cual las políticas públicas, las prácticas institucionales, las representaciones culturales y otras normas funcionan de maneras diversas que a menudo perpetúan la inequidad entre grupos raciales.

# La Visión de la Junta Estatal del Agua sobre la Equidad Racial

Las Juntas del agua están trabajando para lograr un futuro donde implementamos equitativamente nuestra misión de preservar, proteger, y restaurar el agua potable y los recursos de agua para todos los Californianos, y donde:

- La raza ya no predetermina el acceso al agua o la calidad de los recursos de agua de una persona;
- La raza no predetermina los objetivos profesionales de nuestros empleados; y
- Contemplamos consistentemente la equidad racial antes de tomar nuestras decisiones.

# Nuestro camino hacia la Equidad Racial



## 2021

- Se solicitaron contribuciones para la Resolución sobre la Equidad Racial
- Resolución 2021-0050 Adoptada

## 2022

- Borrador de Plan de Acción para la Equidad Racial

# Borrador de Plan de Acción para la Equidad Racial



Taller de la Junta Estatal del Agua | 19 de octubre de 2022

# Plan de Acción para la Equidad Racial

## Directivas de la Resolución para el Plan de Acción

- Normalizar las conversaciones sobre la Equidad Racial
- Fomentar una fuerza laboral que integre la equidad racial en su trabajo
- Interactuar y comprometerse de manera efectiva con las comunidades de personas Negras, Nativas, y de Color
- Desarrollarse dentro de un año después de la adopción de la Resolución sobre la Equidad Racial
- Basarse en indicadores para evaluar el progreso
- Incorporar todas las Divisiones, Oficinas y programas de la Junta Estatal del Agua y contemplar todos los aspectos de nuestro trabajo

# Desarrollo

Mayo de 2022

- Seminario para definir una visión
- Seminarios para establecer estrategias
- Sesiones de Solidaridad con los Empleados sobre la Equidad Racial a la hora de la Comida
- Consultas tribales (en curso)
- Correos electrónicos enviados a [racialequity@waterboards.ca.gov](mailto:racialequity@waterboards.ca.gov) (en curso)

Julio de 2022

- Talleres Públicos

Agosto de 2022

- Revisiones de la Dirección Ejecutiva
- Sesiones Informativas para los Miembros de la Junta

# Talleres Públicos



**A Nivel Estatal (20 de julio)**  
Virtual

**Norte de California (21 de julio)**  
Híbrido/Redding

**Sur de California (25 de julio)**  
Híbrido /Mecca

**Centro de California (27 de julio)**  
Híbrido /Visalia



# ¿Qué escuchamos?

Muchos de los comentarios se referían a oportunidades para:

1. Integrar los principios y objetivos de la resolución sobre la equidad racial a través de las políticas, programas y prácticas de las Juntas del Agua
2. Mejorar el entendimiento de las Juntas del Agua sobre la equidad racial y aumentar la representación de personas Negras, Nativas, y de Color a todo nivel de las Juntas del Agua
3. Promover y potenciar la comunicación, los compromisos, y las relaciones con comunidades de personas Negras, Nativas, y de Color.

# ¿Cómo se reflejan las contribuciones en el plan de acción?

- Las contribuciones han dado forma al enfoque del plan de acción para promover la equidad racial.
- Este enfoque se enmarca en tres “Direcciones Estratégicas”
- Dentro de la Junta Estatal del Agua, se identificaron a divisiones y oficinas de tanto de dirección como de refuerzo

# Estructura del Plan de Acción

1. Visión = **A dónde** queremos llegar
2. Dirección Estratégica = **Cómo** lograremos nuestra visión
3. Objetivos = **Resultados** que queremos lograr
4. Acciones = **Qué** tenemos que hacer para cumplir con nuestros objetivos

1

## La Visión de la Junta Estatal del Agua

Un Estado de California sostenible hecho posible gracias a la disponibilidad de agua limpia y agua tanto para los usos humanos como para la protección de los recursos ambientales.

## La Visión de la Equidad Racial

Un Estado de California donde la raza ya no predetermina donde está disponible el agua limpia ni quién tiene acceso al agua.

JUNTA ESTATAL DEL AGUA

2

3

4

## Strategic Direction #1

### Integrating Racial Equity, Measuring Impact

Infusing the racial equity resolution throughout the Water Boards' policies, programs, and practices; measuring progress toward goals and adapting when necessary.

Goal 1a: Water Boards data are accessible, equitable, and culturally relevant.

**CHALLENGE:** The Water Boards are not collecting all the data needed to assess gaps in programs and policies related to racial equity or environmental justice. In addition, many staff lack experience and expertise with handling data and conducting analyses through a racial equity lens. Before proposed revisions or actions for programs can be identified, the Water Boards need to understand the demographic and other relevant data associated with their programs and policies, and to evaluate the patterns that emerge from the data. To achieve true equity for Black, Indigenous, and people of color (BIPOC) communities, the Water Boards must also collaborate with BIPOC communities to co-create a framework for every aspect of its data process, including collection, governance, methods, interpretation, discovery, and visualization.

Actions	Lead Role	Supporting Role	Stage
<b>A: Existing programs with existing resources to complete action</b>			
Develop training and guidance for Water Boards staff to ensure data collection, methods, and visualizations (e.g., maps, factsheets, etc.) are accessible, equitable, culturally relevant, and reflective of open science principles.	OIMA	ORPP, Comms	
Incorporate racial equity analysis into the annual Drinking Water Needs Assessment, including a measurement of the number of BIPOC communities impacted by primary and secondary contaminants and water unaffordability.	DDW	DFA, OPP	3
Include racial equity progress updates on State Water Board meeting agendas and liaison reports.	EXEC	ALL	Zero
<b>B: New programs with existing resources to complete action</b>			
Identify racial equity data gaps in water management actions related to the administration of the state's water rights system.	DWR		1
Identify racial equity data gaps in water use efficiency and water loss regulations and the implementation of the Sustainable Groundwater Management Act (SGMA).	ORPP		Zero
Gather and incorporate existing demographic data to measure and track demographic impacts of programs in underserved communities (i.e., non-urban, impoverished and economically displaced, farmworker, tribal, and BIPOC communities) and evaluate the disparate impacts based on socioeconomic conditions. In the dataset, include an overlay of climate-related impacts as a benchmark to measure progress.	OIMA	DFA, DDW, DWR, OE, ORPP	Zero
Identify gaps in existing opportunities for public participation in science and community data gathering programs and develop a plan to address gaps, develop new data collection methods, support existing programs, and incorporate community datasets into analyses.	OIMA	OPP, DWQ	Zero
<b>C: New or existing programs needing new resources to complete action</b>			
Identify, track, and evaluate data on key performance indicators to measure progress on Racial Equity Action Plan goals, in consultation with BIPOC communities.	OPP, OIMA	DFA	Zero
Create a public dashboard to communicate timelines and progress made on the Racial Equity Action Plan and on specific justice-related outcomes of Water Boards' policies and programs.	OPP, OIMA	DFA	Zero

## Dirección Estratégica #1

# Integrando la Equidad Racial, Midiendo los Impactos

Incorporando la resolución sobre la Equidad Racial dentro de las políticas, programas y prácticas de la Junta Estatal del Agua; midiendo el progreso hacia los objetivos y adaptándose cuando sea necesario.

- **Objetivo 1a:** Los datos de la Junta del Agua son accesibles, equitativos y culturalmente relevantes.
- **Objetivo 1b:** Los programas y las políticas de la Junta del Agua son analizados y reajustados para hacer frente a las injusticias raciales.

## Dirección Estratégica #2

# Creando y Manteniendo Espacios para la Inclusión e Identificación

Abordar la representación interna y externa de las Personas Negras, Nativas, y de Color a todo nivel de la Junta del Agua; erigiendo el entendimiento general de la equidad racial.

- **Objetivo 2a:** El personal y la dirección de la Junta del Agua reflejan la diversidad de California.
- **Objetivo 2b:** Fomentar una cultura de inclusión y un sentido de pertenencia.

## Dirección Estratégica #3

# Movilizando la Sabiduría de las Comunidades BIPOC y Compartiendo el Poder

Fomentamos una comunicación abierta para escuchar a las Comunidades de Personas Negras, Nativas y de Color (BIPOC); potenciando a las comunidades BIPOC a través de relaciones auténticas y asociando a las comunidades en la equidad racial; ofreciendo un entrenamiento continuo, educación y recursos dedicados a dar a conocer el papel de la Junta del Agua en el manejo de los recursos del agua del estado; e incorporando la sabiduría de las comunidades BIPOC en nuestros procesos de toma de decisiones.

- **Objetivo 3a:** Interactuar con las comunidades BIPOC proporcionando comunicaciones y servicios de lenguaje efectivos y accesibles.
- **Objetivo 3b:** Romper las barreras contra el acceso y la participación en la toma de decisiones sobre el agua gracias a recursos para el desarrollo de capacidades, financiamiento, entrenamiento, y educación.
- **Objetivo 3c:** Consultar, colaborar, y asociarse con las comunidades BIPOC en los procesos de toma de decisiones.

# Cronología y Plazo para Comentarios



Taller de la Junta Estatal del Agua | 19 de octubre de 2022

# Cronología del Plan de Acción para la Equidad Racial



# Opciones del Público para enviar Comentarios por Escrito

La fecha límite para enviar comentarios es el

**24 de octubre de 2022 a las 5:00 p.m.**

1. Por correo electrónico: [commentletters@waterboards.ca.gov](mailto:commentletters@waterboards.ca.gov) con el asunto: **“Comment Letter – Racial Equity Action Plan”**
2. Por fax: (916) 341-5620
3. Por correo postal: Clerk to the Board, Ms. Jeanine Townsend, State Water Resources Control Board, P.O. Box 997377, MS 7400, Sacramento, CA 95899-7377
4. En mano: Clerk to the Board, Ms. Jeanine Townsend, State Water Resources Control Board, 1001 I Street, 24th Floor, Sacramento, CA 95814

# Disponibilidad del Documento y Contacto

El borrador de Plan de Acción para la Equidad Racial está publicado en línea en:

[www.waterboards.ca.gov/racial\\_equity/resolution-and-actions.html](http://www.waterboards.ca.gov/racial_equity/resolution-and-actions.html)

Para comentarios generales sobre el trabajo de la Junta del Agua sobre la Equidad Racial, escriba a:

[racialequity@waterboards.ca.gov](mailto:racialequity@waterboards.ca.gov).